# Jesteś w organizacji pozarządowej? Zapisz się na szkolenie dla osób z organizacji działających we Wrocławiu lub na rzecz miasta.

## Jak się zapisać?

Rezerwacji miejsca na szkolenie dokonasz poprzez:

* przesłanie ankiety na adres: **karolina.ciechanowicz@um.wroc.pl;**
* jej dostarczenie na adres: **Wydział Partycypacji Społecznej, Wrocław, ul. G. Zapolskiej 4, pok. 120.**

Kontakt pod nr telefonu: **71 777 86 68**.

## Co jest ważne?

Uwaga! Ankieta szkoleniowa i informacja o przetwarzaniu danych osobowych RODO powinny być podpisane. Dodatkowo prosimy o wpisanie daty na obu dokumentach.

**Ze względu na sytuację epidemiologiczną, szkolenia będą się odbywać w trybie online.**

## Harmonogram szkoleń

1. **Lider NGO – myślenie i działanie systemowe. Praca z celami organizacji i perspektywą strategiczną.**

**Szkolenie online. Link i instrukcje do szkolenia otrzymają Państwo po przesłaniu zgłoszenia z adresem mail na 2 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Do obsługi potrzebny jest tylko komputer z dostępem do internetu lub opcjonalnie telefon.**

CZAS TRWANIA SZKOLENIA: 2 dni – łącznie 10 godzin lekcyjnych

Liczba osób w jednej grupie: max 30

Liczba szkoleń: 1

Terminy szkolenia: 20 i 22 kwietnia 2022 r. w godz. 16.45-20.30

Ostateczny termin zgłoszeń: 19 kwietna 2022 r.

KOSZT: BEZPŁATNE

O zakwalifikowaniu na szkolenie zainteresowani zostaną powiadomieni indywidualnie telefonicznie lub na podany adres e-mail.

## [**PROGRAM**](http://www.wroclaw.pl/rozmawia/files/news/23322/7.-Praca-z-grupa-program.pdf#_blank)

1. Podstawowe zasady myślenia i działania systemowego w organizacji NGO
* czym jest organizacja ucząca się ?
* podstawowe zasady organizacji uczącej się,
* systemowy cykl życia organizacji : joining, belonging, leaving.
1. Znaczenie i funkcje lidera w NGO
* perspektywa osobista a systemowa,
* koło kompetencji lidera,
* lider zespołu i grupa.
1. Znaczenie celów krótko, średnio i długotrwałych w organizacji
* techniki wyznaczania, realizowania i ewaluacji celów,
* aplikacja wybranych technik w cele i założenia  organizacji uczestników.
1. Zasoby i granice pracy lidera w NGO
* znaczenie zasobów ludzkich w realizacji potencjału,
* super wizja i wsparcie dla lidera.