

UZASADNIENIE

Na mocy art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz art. 43 i art. 58 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157), maksymalną wysokość wynagrodzenia dziennego opiekuna, zasady jego ustalania oraz wysokość opłaty za pobyt dziecka u dziennego opiekuna zatrudnionego przez gminę oraz maksymalną wysokość opłaty za wyżywienie ustala Rada Gminy w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 36 ust. 1 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 dziennym opiekunem jest osoba fizyczna, zatrudniana przez gminę lub osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, na podstawie umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług, do której, zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia. Na mocy art. 36 ust. 2 i art. 38 ust. 1 ustawy dzienny opiekun sprawuje opiekę nad maksymalnie pięciorgiem dzieci w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia, a w przypadku, gdy w grupie znajduje się dziecko, które nie ukończyło pierwszego roku życia, jest niepełnosprawne lub wymaga szczególnej opieki, maksymalnie nad trojgiem dzieci.

Zadanie Wrocławskie Opiekun Dzienny jest realizowane we Wrocławiu od lipca 2014r. jako kontynuacja wcześniej realizowanych 2 projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – „Wdrożenie programu opieki dziennej nad dziećmi do lat 3 na terenie Gminy Wrocław” oraz „Dzienny Opiekun - Domowy System Opieki” (realizowanych w okresie maj 2012r. – czerwiec 2015r.).

Do czerwca 2016 r. o miejsce u dziennego opiekuna zatrudnianego przez Gminę Wrocław mogli ubiegać się wyłącznie rodzice/opiekunowie prawni dzieci do lat 3, którzy byli nieaktywni zawodowo, bezrobotni lub byli w trakcie urlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego lub wychowawczego, udzielonego przez pracodawcę.

W 2016r., aby przybliżyć kryteria rekrutacji Rodziców w ramach zadania Wrocławski Opiekun dzienny do kryteriów rekrutacyjnych obowiązujących do żłobków oraz umożliwić szerszemu gronu rodziców/opiekunów prawnych dzieci do lat 3 korzystanie z alternatywnych form opieki nad dzieckiem, zmianie uległy warunki dostępu. O miejsce u dziennego opiekuna zatrudnianego przez Gminę Wrocław od czerwca b.r. mogą ubiegać się również rodzice/opiekunowie prawni dzieci do lat 3, którzy są aktywni zawodowo. W wyniku wprowadzonej zmiany, do udziału w Zadaniu przystępuje coraz więcej pracujących rodziców/opiekunów prawnych. Spowodowało to zwiększenie ilości godzin usług świadczonych przez dziennych opiekunów oraz liczby dzieci objętych opieką przez dziennego opiekuna w ramach Zadania.

Zgodnie z zapisem art. 1 ust. 2 lic. b przyjętej przez Senat ustawy z dnia 7 lipca 2016r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw, stawka godzinowa wynagrodzenia dziennego opiekuna zatrudnianego przez Gminę Wrocław począwszy od stycznia 2017 r. będzie musiała być uzależniona od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z art. 1 ust. 2 lic. c tejże ustawy, wysokość minimalnej stawki godzinnej będzie corocznie waloryzowana o wskaźnik wynikający z podzielenia wysokości minimalnego wynagrodzenia ustalonej na rok następny przez wysokość minimalnego wynagrodzenia obowiązującą w roku bieżącym. Uchwała dotycząca maksymalnego wynagrodzenia dziennego opiekuna w brzmieniu dotychczasowym nie daje możliwości realizowania w przyszłości zapisów ustawy z dnia 7 lipca 2016r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw. Zgodnie z uzasadnieniem do powyższej ustawy, „(...) w celu uniknięcia stosowania minimalnej stawki godzinowej wystarczające byłoby bowiem ustalenie wynagrodzenia w innej formie np. w formie stawki miesięcznej (...)”, zmiana sposobu wynagradzania dziennych opiekunów zatrudnianych przez Gminę Wrocław zapewni stałe wynagrodzenie i odpowiednią wysokość stawki godzinowej, zgodną

z zapisami art. 8a ust 1 ustawy z dnia 7 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw.

Zawarte w proponowanej uchwale zapisy o maksymalnym koszcie wynagrodzenia dziennego opiekuna uwzględniają zapisy ustawy z dnia 7 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw, dotyczące minimalnej stawki godzinowej za świadczone usługi i zapewniają ich realizację. Wobec powyższego zmiana uchwały nr XIII/247/11 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 7 lipca 2011 r. w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia dziennego opiekuna, zasad jego ustalania oraz wysokości opłaty za pobyt dziecka u dziennego opiekuna oraz maksymalnej wysokości opłaty za wyżywienie jest konieczna.

Projekt nie zawiera danych podlegających ochronie.