



PRZEDSIĘBIORCO!

PODNIĘŚMY RAZEM „TARCZĘ ANTYKRYZYSOWĄ”

Krótką instrukcja
dotyczącą tego jak zrozumieć ustawę
określaną jako tzw. „tarcza antykryzysowa”

Materiały jest powszechnie dostępny, ale nie może być wykorzystywany w celach komercyjnych oraz nie może być modyfikowany bez zgody autorów (w szczególności nie może być odpłatnie publikowany lub udostępniany).

Copyright: Sak, Tataro i Tuński Spółka Partnerska Adwokatów z/s w Opolu (KRS 0000704344)

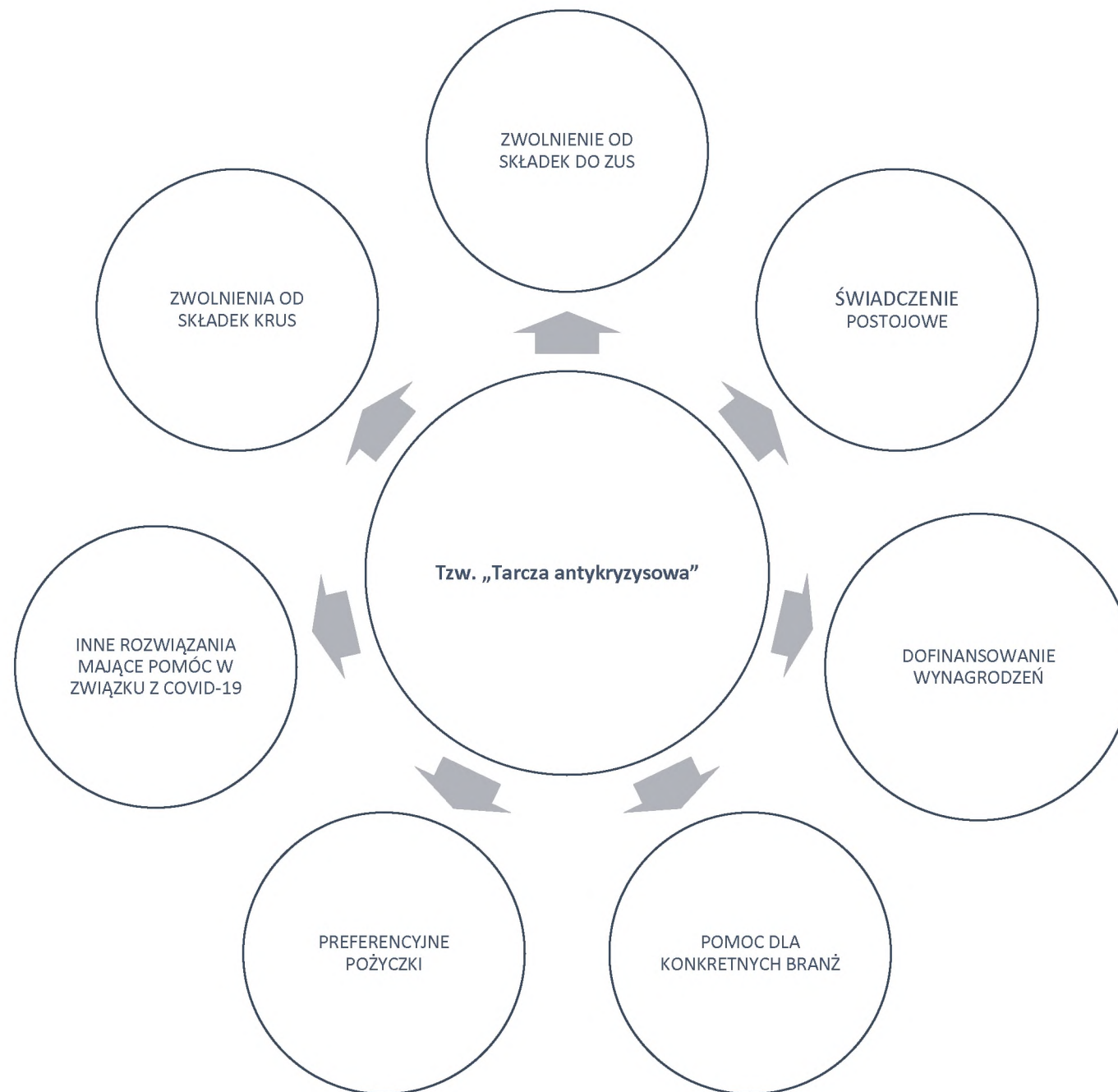
Biura kancelarii znajdziesz w Brzegu, Głubczycach, Opolu i we Wrocławiu

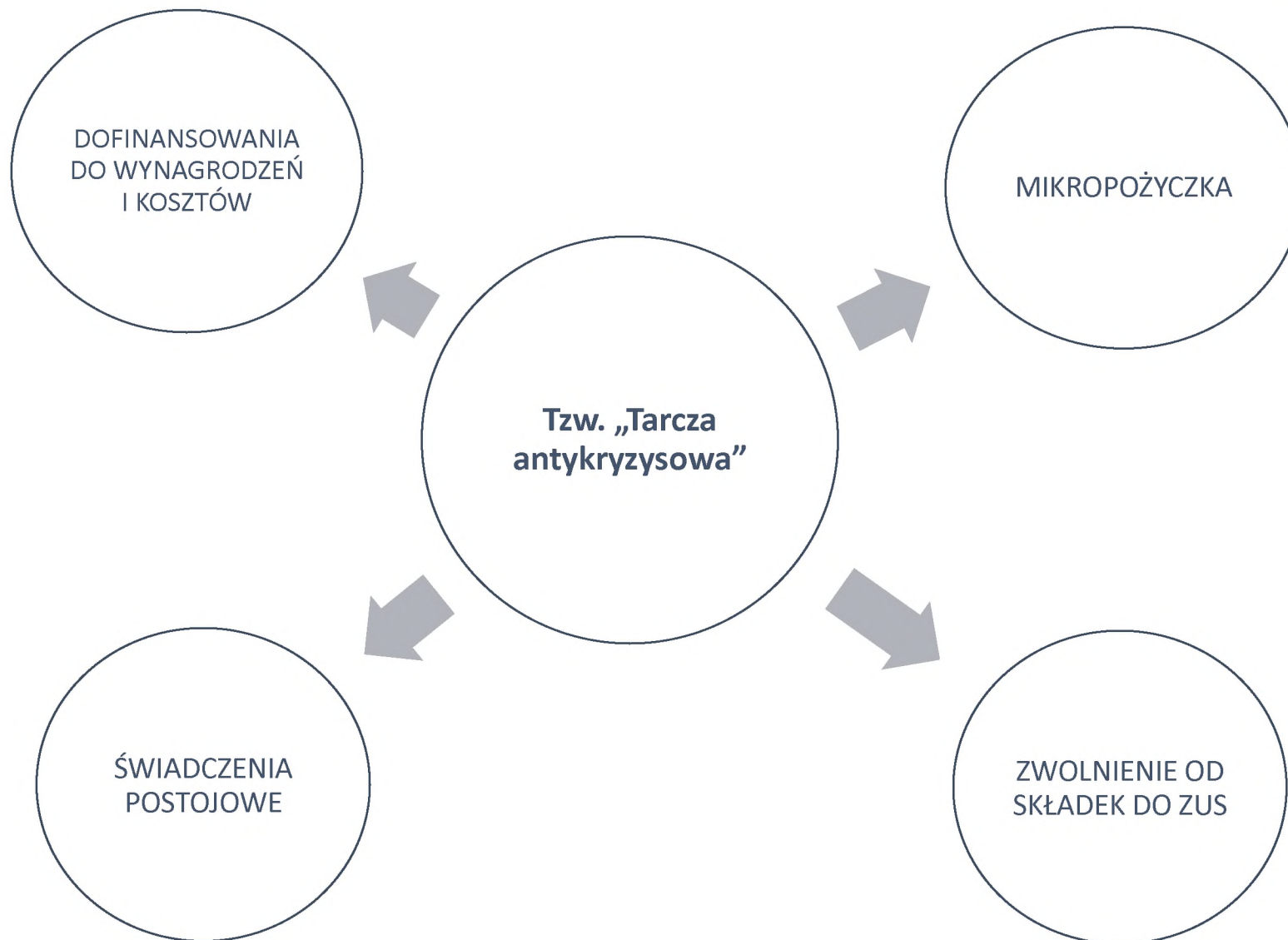


PRZEDSIĘBIORCO!

Aktywność ustawodawcy w zakresie regulacji prawnych związanych z COVID-19 jest wyjątkowa i dlatego w niniejszym dokumencie prezentujemy **jakie zmiany pojawiły się w Tarczy 2.0 (lub 1.1) w stosunku do Tarczy 1.0** w oparciu o którą wcześniej przygotowane zostały ebooki z serii: Podnieśmy razem „Tarczę Antykryzysową”.

Gdybyś miał problem z odnalezieniem przygotowywanych przez nas materiałów to napisz na adres: m.tunski@adwokaci-stt.pl





**Tzw. „Tarcza
antykryzysowa”**



ZWOLNIENIE OD SKŁADEK
DO ZUS

I. JAKIE ZMIANY POJAWIŁY SIĘ W ZAKRESIE ZWIĄZANYM ZE ZWOLNIENIEM OD OBOWIĄZKU ODPROWADZANIA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE DO ZUS?

Rozszerzono katalog podmiotów, które mogą ubiegać się o zwolnienie z obowiązku odprowadzania składek do ZUS za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

W związku z tym aktualnie z tego uprawnienia mogą skorzystać:

➤ W zakresie **zwolnienia do pełnej wysokości** nieopłaconych składek:

☐ **każdy przedsiębiorca zgłaszający** do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych**;

- na dzień 29.02.2020r., jeżeli sam był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1.02.2020 r.
- na dzień 31.03.2020r., jeżeli sam był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od dnia 1.02.2020r. do dnia 29.02.2020 r.;
- na dzień 30.04.2020r., jeżeli sam był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od dnia 1.03.2020r. do dnia 31.03.2020 r..

☐ **osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą** o której mowa w art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (m.in. samozatrudnieni, artyści, przedstawiciele wolnych zawodów), które taką działalność prowadziły **przed dniem 1.04.2020r**, a ich **przychód** z tej działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, **nie był wyższy niż 15.681 zł**

☐ **spółdzielnia socjalna** jeżeli była zgłoszona jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r

I. JAKIE ZMIANY POJAWIŁY SIĘ W ZAKRESIE ZWIĄZANYM ZE ZWOLNIENIEM OD OBOWIĄZKU ODPROWADZANIA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE DO ZUS?

➤ W zakresie **zwolnienia w wysokości 50% łącznej kwoty** nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc:

☐ **każdy przedsiębiorca zgłaszający** do ubezpieczeń społecznych **od 10 do 49 ubezpieczonych:**

- na dzień 29.02.2020r., jeżeli sam był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1.02.2020 r.
- na dzień 31.03.2020r., jeżeli sam był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od dnia 1.02.2020r. do dnia 29.02.2020 r.;
- na dzień 30.04.2020r., jeżeli sam był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od dnia 1.03.2020r. do dnia 31.03.2020 r..

Równocześnie wskazano, że w liczbie zgłoszonych ubezpieczonych nie należy uwzględniać ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi.

Ponadto w przypadku osób zatrudniających od 1 do 49 osób zwolnienie od składek do ZAUS za marzec 2020 będzie można również uzyskać jeśli składka za ten miesiąc została już opłacona.

II. JAKIE WARUNKI NALEŻY SPEŁNIĆ, ABY UZYSKAĆ ZWOLNIENIE OD OBOWIĄZKU ODPROWADZANIA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE DO ZUS?

W tym zakresie nie wprowadzono zmian i w związku z tym podmiot chcący skorzystać z tej formy pomocy powinien:

- I. ustalić czy znajduje się w katalogu uprawnionych do zwolnienia;
- II. złożyć stosowny wniosek do ZUS najpóźniej do 30.06.2020r.;
- III. przestać za marzec, kwiecień i maj 2020 r. deklaratywnie rozliczać przychody lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, chyba że zgodnie z tymi przepisami zwolniony jest z obowiązku ich składania.

Warto wskazać, że jak stanowi art. 31zx ustawy COVID-19, przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31zo ustawy COVID-19, nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych. Podobne wyłączenie odnoszące się do przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych.



III. JAKIE ZMIANY POJAWIŁY SIĘ W ZAKRESIE ŚWIADCZEŃ POSTOJOWYCH DLA OSÓB PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ?

W dalszym ciągu o takie świadczenie może ubiegać się obywatel RP, osoba posiadająca prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terenie Polski a także cudzoziemca legalnie przebywający na terytorium Polski.

Ponadto z aktualnego brzmienia przepisów wynika, że **nie więcej jak trzykrotnie** (wcześniej było jedynie jednokrotnie) może uzyskać świadczenie w wysokości po **2.080 zł** przysługuje **osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą**, niezależnie od wysokości uzyskiwanego przychodu (wcześniej był górny próg - 15 681 zł) jeżeli w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności tej osoby oraz osoba ta:

- ✓ **rozpoczęła** prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej **przed dniem 1 lutego 2020 r.**
- ✓ **nie zawiesiła** prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe **był o co najmniej 15% niższy** od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc

ewentualnie

- ✓ **zawiesiła** prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej **po dniu 31 stycznia 2020 r.**

Pozostałe warunki pozostają jak przy Tarczy 1.0 (m.in. brak przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, niezaleganiu w opłacaniu podatków i składek do końca III kwartału 2019 r).

III. JAKIE ZMIANY POJAWIŁY SIĘ W ZAKRESIE ŚWIADCZEŃ POSTOJOWYCH DLA OSÓB NA KARCIE PODATKOWEJ ORAZ DLA ZLECENIOBORCÓW I WYKONAWCÓW?

W przypadku osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług świadczenie przysługuje w wysokości po 1.300 zł miesięcznie i nie musi ona wykazywać spadku obrotów ale musi m.in. wykazać przestój w prowadzeniu działalności z uwagi na COVID-19

Zmiany wprowadzono w zakresie **osób wykonujących umowy cywilnoprawne**, a to osoby te mogą uzyskać świadczenie w wysokości **trzykrotnie po 2.080 zł** (chyba, że suma przychodów z umów cywilnoprawnych wynosi mniej niż 1.300 zł to wówczas świadczenie jest w wysokości tej sumy przychodów).

Aktualnie zleceniobiorcy i wykonawcy mogą uzyskać świadczenie postojowe jeżeli:

- ✓ umowa cywilnoprawna została zawarta **przed dniem 1 kwietnia 2020 r.** i umowa ta nie mogła zostać wykonana w całości lub części z uwagi na COVID-19;
- ✓ **przychód** z umowy cywilnoprawnej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, **nie był wyższy od 15 681 zł.**

Pozostałe wymogi pozostają jak przy tarczy 1.0, w tym w szczególności osoba wykonująca umowę cywilnoprawną nie może podlegać pod ubezpieczenie społeczne z innego tytułu.

III. JAKIE ZMIANY POJAWIŁY SIĘ W ZAKRESIE ŚWIADCZEŃ POSTOJOWYCH DLA WSZYSTKICH UPRAWNIONYCH?

Należy zatem uwypuklić, że w związku z nowelizacją przepisów świadczenia postojowego dla uprawnionego **będzie mogło być wypłacone do trzech razy.**

Świadczenie drugie i trzecie będzie wypłacane na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, z którego będzie wynikało, że sytuacja materialna wykazana w pierwotnym wniosku o świadczenie nie uległa poprawie.

Ponadto trzeba pamiętać, że kolejne świadczenie postojowe będzie mogło być wypłacone **dopiero w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty wcześniej przyznanego świadczenia postojowego.**



IV. JAKIE ZMIANY POJAWIŁY SIĘ W ZAKRESIE ZWIĄZANYM Z MIKROPOŻYCZKĄ?

W przypadku pożyczki w wysokości do 5.000 zł, która może zostać umorzona i która powinna zostać przeznaczona na okrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (warto wskazać, że takiego celu przeznaczenia nie ma przy świadczeniach postojowych)

wprowadzono bardzo istotną zmianę, albowiem aktualnie **może się o nią starać każdy mikroprzedsiębiorca**, a zatem zarówno ten który zatrudnia pracowników ale w ilości nie większej jak 10 jak również ten, który w ogóle nie zatrudnia pracowników (samozatrudniony).

Pożyczka **może ulec umorzeniu** jeżeli mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą **przez okres 3 miesięcy** od dnia udzielenia pożyczki i **złoży stosowny wniosek o umorzenie w terminie 14 dni** od dnia spełnienia warunku umorzenia do właściwego powiatowego urzędu pracy.

Ponadto jednoznacznie wskazano, że przychód z tytułu umorzenia pożyczki nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.



IV. JAKIE ZMIANY POJAWIŁY SIĘ W ZAKRESIE ZWIĄZANYM Z DOFINANSOWANIAM I DLA PRACODAWCÓW DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW W ZWIĄZKU Z PRZESTOJEM EKONOMICZNYM LUB OBNIŻENIEM WYMIARU CZASU PRACY?

Po pierwsze rozszerzono katalog podmiotów, które mogą ubiegać się o takie dofinansowanie i aktualnie są to:

1. przedsiębiorcy w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców – czyli:
 - osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne niebędące osobami prawnymi, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonujące działalność gospodarczą;
 - wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.
2. organizacja pozarządowa
3. podmiot, o którym mowa w art. 3. ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (m.in. osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, spółki akcyjne i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz kluby sportowe będące spółkami działającymi na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie)
4. państwowa osoba prawna w rozumieniu ustawy o finansach publicznych

IV. JAKIE ZMIANY POJAWIŁY SIĘ W ZAKRESIE ZWIĄZANYM Z DOFINANSOWANIAM I DLA PRACODAWCÓW DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW W ZWIĄZKU Z PRZESTOJEM EKONOMICZNYM LUB OBNIŻENIEM WYMIARU CZASU PRACY?

Zasadniczo warunki uzyskania dofinansowania w przypadku wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub w przypadku obniżenia wymiaru czasu pracy maksymalnie do 20% (nie więcej niż do 0,5 etatu), są takie jak przy Tarczy 1.0.

Podobnie jak wcześniej podmioty starające się o dofinansowanie nie mogą m.in. znajdować się w sytuacji uzasadniającej ogłoszenie upadłości oraz nie mogą zalegać z opłacaniem składek i podatków za III kwartał 2019 roku.

Istotne jest jednak to, że definitywnie rozstrzygnięto, że dofinansowanie przysługuje przez łączny okres 3 miesięcy, przypadających od miesiąca złożenia wniosku, a zatem wyeliminowano stosowane przez niektórych interpretacje, że złożenie wniosku o dofinansowanie w trakcie miesiąca skutkuje tym, że za dany miesiąc uzyskuje się tylko dofinansowanie w okresie proporcjonalnym.

Tarcza 2.0. usunęła warunek udzielenia pomocy polegający na zakazie rozwiązywania umów z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie pobierania świadczeń, przy czym nie dłużej niż przez łączny okres 3 miesięcy.

IV. JAKIE ZMIANY POJAWIŁY SIĘ W ZAKRESIE ZWIĄZANYM Z DOFINANSOWANIAM DLA PRACODAWCÓW DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW W ZWIĄZKU Z PRZESTOJEM EKONOMICZNYM LUB OBNIŻENIEM WYMIARU CZASU PRACY?

Należy pamiętać, że pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych można uzyskać wyłącznie w przypadku, jeśli wcześniej nie uzyskano w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

V. JAKIE ZMIANY POJAWIŁY SIĘ W ZAKRESIE ZWIĄZANYM Z DOFINANSOWANIAM I STAROSTY DLA PRACODAWCÓW DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW?

Podobnie jak przy wcześniejszych dofinansowaniach z Wojewódzkich Urzędów Pracy w ramach ochrony miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych rozstrzygnięto, że dofinansowanie może być przyznane mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające **od miesiąca złożenia wniosku**.

Kluczowe jest jednak to, że **aby przedsiębiorca nie musiał zwracać uzyskanego dofinansowania to musi utrzymać w zatrudnieniu pracowników objętych umową ze Starostą jedynie przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie**, a nie jak wcześniej w Tarczy 1.0 przez okres dofinansowania oraz po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy okresowi dofinansowania.

VI. JAKIE ZMIANY POJAWIŁY SIĘ W ZAKRESIE ZWIĄZANYM Z DOFINANSOWANIAM I CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ?

Podobnie jak przy wcześniejszych świadczeniach pomocowych rozstrzygnięto, że i w tym przypadku dofinansowanie może być przyznane przedsiębiorcom będącym osobami fizycznymi którzy nie zatrudniają pracowników na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające **od miesiąca złożenia wniosku**.

Kluczowe jest jednak to, że **aby przedsiębiorca nie musiał zwracać uzyskanego dofinansowania to musi prowadzić działalność gospodarczą jedynie przez okres objęty dofinansowaniem** a zatem wyeliminowano wymóg prowadzenia działalności również po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy okresowi dofinansowania.

VII. PRZYKŁADOWE PYTANIA JAKIE POJAWIAŁY SIĘ W ZWIĄZKU Z TREŚCIĄ USTAWY COVID-19

- 1. Czy przedsiębiorca zatrudniający pracowników, składając wniosek do ZUS o umorzenie składek ZUS za marzec-maj, musi załączyć od razu deklaracje ZUS?**

Odp. Dokumenty rozliczeniowe za marzec, kwiecień i maj 2020 r. powinny być składane zgodnie z ustawowymi terminami, przy czym nie powinno to nastąpić nigdy później aniżeli do 30.06.2020 r. jeżeli nie chcemy aby zostało zakwestionowane przyznane nam wsparcie w postaci zwolnienia z obowiązku odprowadzania składek do ZUS.

- 2. Czy wniosek o dofinansowanie w związku ze spadkiem obrotów można złożyć jeszcze przed dniem gdy faktycznie wystąpił odpowiedni poziom spadku ale który najprawdopodobniej wystąpi z uwagi na brak możliwości prowadzenia działalności?**

Odp. Spadek obrotów musi wystąpić przed złożeniem wniosku, a zatem nie można składać wniosku w oparciu o hipotetyczne założenia.

VII. PRZYKŁADOWE PYTANIA JAKIE POJAWIAŁY SIĘ W ZWIĄZKU Z TREŚCIĄ USTAWY COVID-19

3. Czy wykonawca musi rozwiązać umowę o dzieło z zamawiającym jeżeli chce uzyskać świadczenie postojowe?

Odp. Taka umowa nie musi być rozwiązana przy czym musi wystąpić sytuacja, że co najmniej w części umowa nie mogła zostać wykonana z uwagi na COVID-19

4. Czy w sytuacji złożenia wniosku o zwolnienie od obowiązku odprowadzania składek do ZUS i nie uiszczenia składek za marzec 2020 roku pomimo nie uzyskania decyzji pozytywnej ZUS można oświadczać przy składaniu ofert w ramach postępowań z zamówień publicznych, że nie posiada się zaległości w ZUS?

Odp. Dopiero po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku przez ZUS można mówić, że składki za miesiąc marzec 2020 zostały umorzone, a zatem w przypadku braku ich uregulowania w chwili obecnej nie można oświadczać, że nie zalega się ze składkami odprowadzanymi do ZUS.

TARCZ ANTYKRYZYSOWA INACZEJ

W ramach projektu: Podnieśmy razem „Tarczę Antykryzysową” realizujemy działania na kilku płaszczyznach.

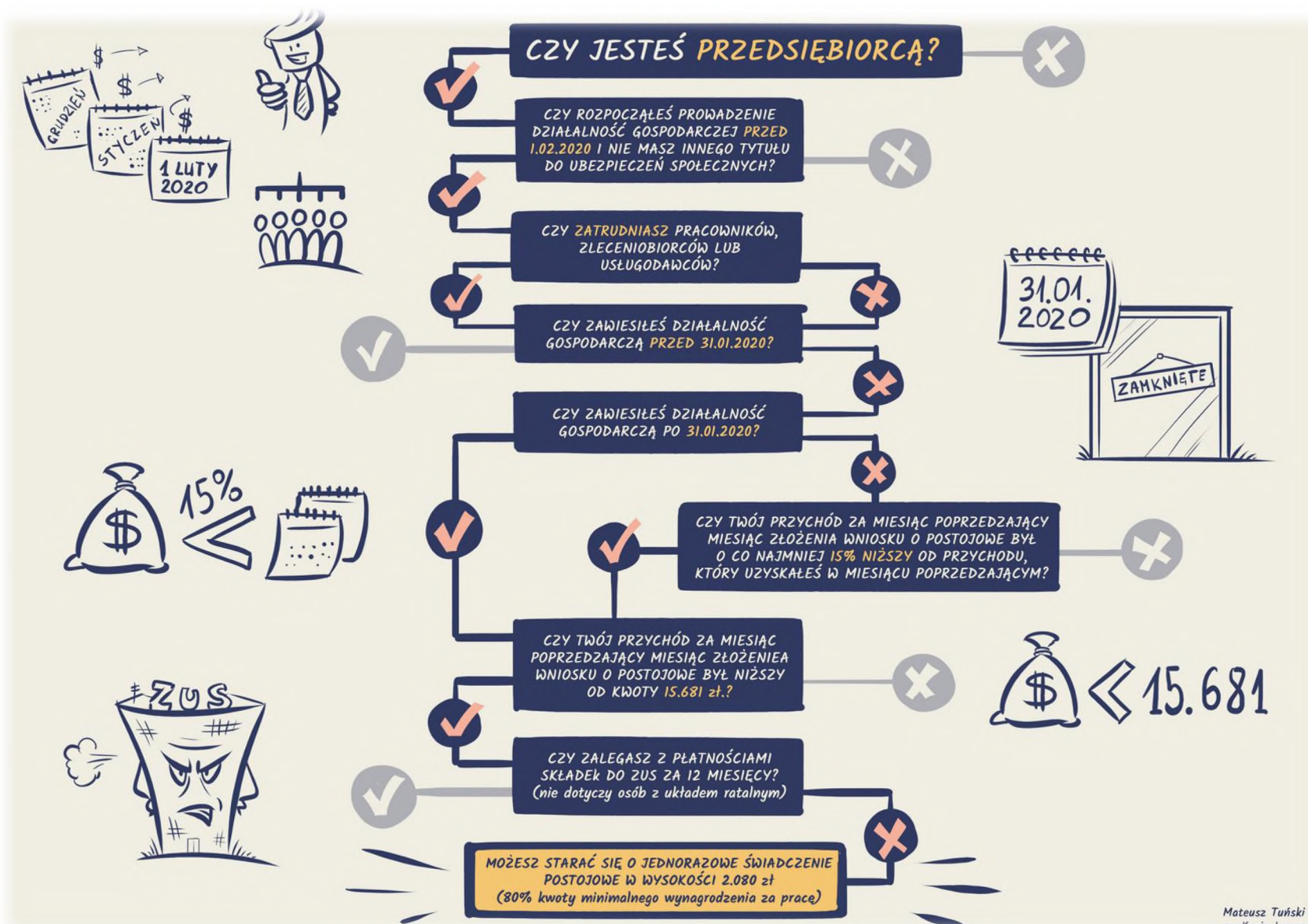
Jedną są ebooki, które macie Państwo możliwość czytać i analizować oraz mamy nadzieję stosować celem uzyskania odpowiednich świadczeń pomocowych.

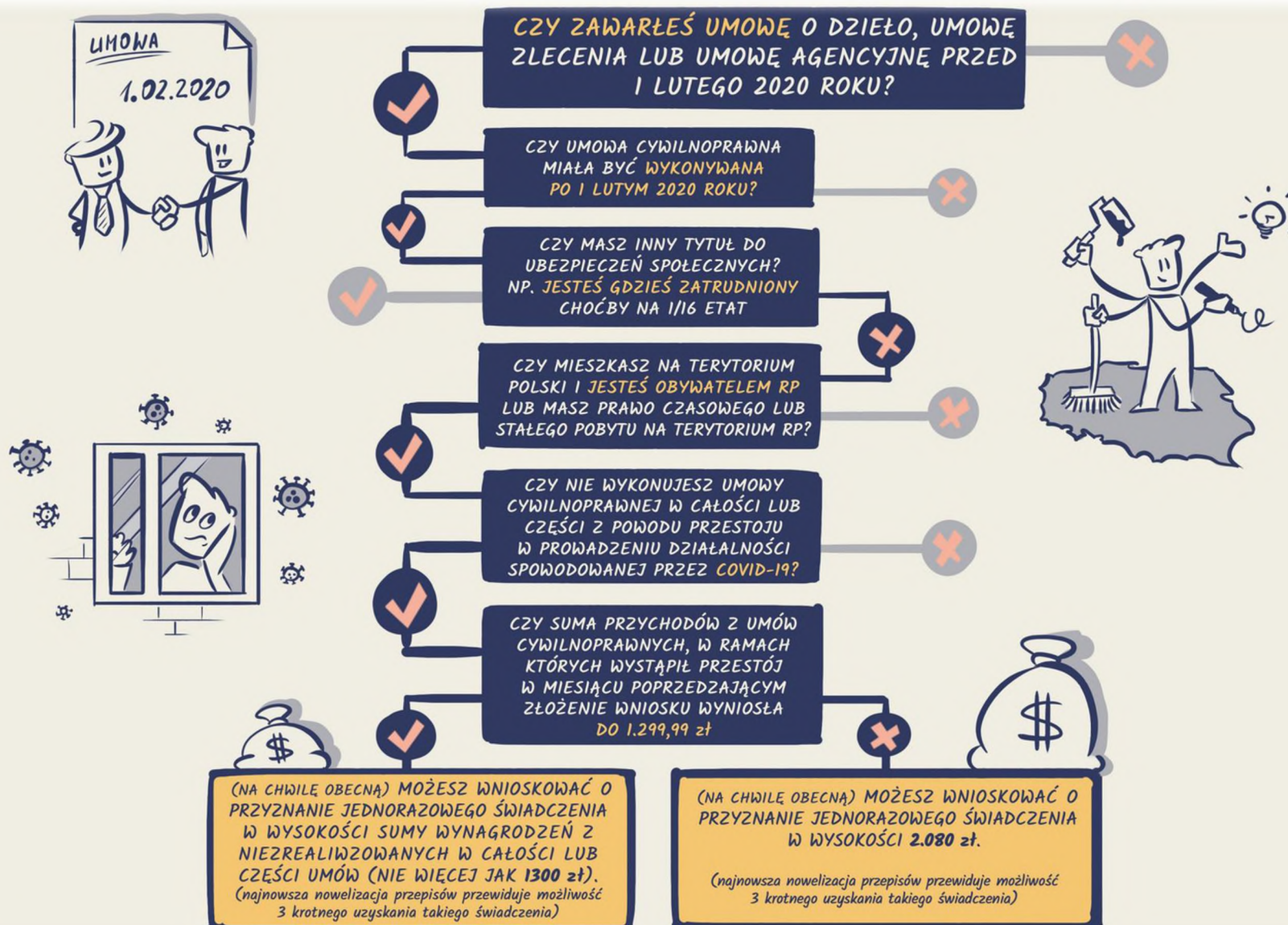
Inną formą są infografiki, które niestety wymagają lekkiego odświeżenia z uwagi na wprowadzenie Tarczy 2.0. Myślę jednak, że w tym ebooku warto je zaprezentować albowiem pozwoli to łatwiej zobaczyć jak wyglądały odpowiednie regulacje Tarczy 1.0 przed wprowadzeniem zmian z Tarczy 2.0 omówionych w tym dokumencie.

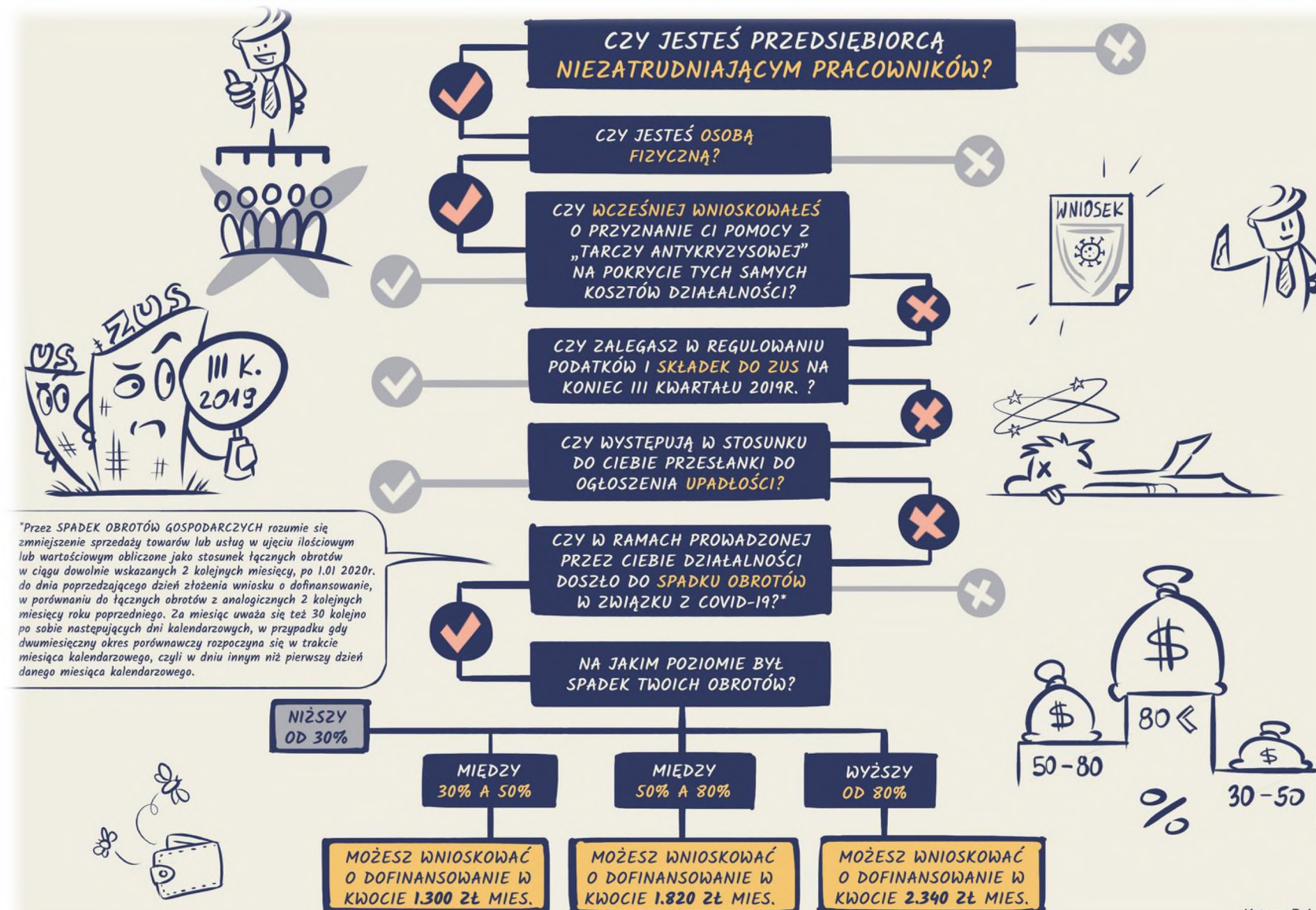
W tym miejscu przesyłamy serdeczne podziękowania dla rysowniczkę – Katarzyny Lange, która wspiera nas swoimi umiejętnościami. To właśnie dzięki niej możemy trafić w sposób kreatywny do osób zainteresowanych uzyskaniem informacji o świadczeniach z tarczy antykryzysowej.



* POZAROLNICZA DZIAŁALNOŚĆ (w rozumieniu art. 8 ust. 6 ustawy z 13.10.1998r. o Systemie Ubezpieczeń Społecznych): Przedsiębiorcy (zatrudniający innych jak i samozatrudnieni). Twórcy i artyści. Przedstawiciele wolnych zawodów. Wspólnicy jednoosobowych spółek z o.o.. Wspólnicy spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej. Osoby prowadzące publiczną lub niepubliczną szkołę bądź inną formę wychowania.







CZY JESZCZE BĘDĄ PRZYGOTOWYWANE EBOOKI?

W planach mamy przygotowanie jeszcze co najmniej dwóch ebooków.

Jeden z przygotowywanych ebooków powinien wzbudzić Państwa zainteresowanie bowiem w nim omówione zostaną m.in. środki pomocy, które można uzyskać w ramach umów z Bankiem Gospodarstwa Krajowego oraz z Polskim Funduszem Rozwoju a które określa się mianem tzw. „Tarczy Finansowej”.

Niezależnie od tego na bieżąco realizujemy zlecenia dla naszych Klientów związane z uzyskaniem świadczeń pomocowych w ramach tarczy antykryzysowej, a w związku z tym możliwe, że pojawi się również ebook dotyczący wykorzystanych przez nas rozwiązań problemów pojawiających się przy składaniu wniosków o dofinansowania, pożyczki czy zwolnienia.

BĄDŹMY W KONTAKCIE

SAK, TATARA I TUŃSKI SPÓŁKA PARTNERSKA ADWOKATÓW

Osoby odpowiedzialne za projekt:

adw. Tomasz Sak

adw. Mateusz Tuński

adw. Kinga Migalska-Gajda

Kontakt:

t.sak@adwokaci-stt.pl lub +48 506 105 153

m.tunski@adwokaci-stt.pl lub +48 660 433 101

k.migalska@adwokaci-stt.pl lub +48 516 014 729