

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2015 r., poz. 332 ze zm.) określa w art. 85 ust. 1 i 2 wysokość minimalnego wynagrodzenia miesięcznego dla rodzin zastępczych zawodowych, w tym pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, tj. 2 000,00 zł brutto dla rodziny zastępczej zawodowej i prowadzącego rodzinny dom dziecka oraz 2 600,00 zł brutto dla rodzin zastępczych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.

Aktualnie na terenie Gminy Wrocław funkcjonuje 14 rodzin zastępczych zawodowych (w tym 9 pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz 3 zawodowe specjalistyczne) oraz 2 rodzinne domy dziecka.

W 2015 r. wypłacono łącznie 705000 zł tytułem wynagrodzenia dla osób pełniących funkcję zawodowych rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

Przewiduje się, że w wyniku wprowadzonych zmian wysokość wydatków na przedmiotowe wynagrodzenia wzrośnie w skali roku średnio do kwoty 850000 zł.

Wyjaśnić należy, że ustawodawca pozostawił podmiotom realizującym przepisy ustawy pewną swobodę w decydowaniu o wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka, na co wskazuje posłużenie się w treści art. 85 ust. 1 i 2 ustawy zwrotem „nie niższe niż”. Dodatkowo art. 91 ustawy zawiera delegację, która umożliwia radzie powiatu (radzie miejskiej) podniesienie w drodze uchwały wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

Wprowadzenie proponowanych stawek uzasadnia się przede wszystkim nakładem pracy, jakością sprawowanej opieki przez zawodowych rodzinnych opiekunów zastępczych oraz wymaganiami stawianymi w szczególności pogotowiom rodzinnym czy zawodowym specjalistycznym rodzinom zastępczym sprawującym opiekę nad niepełnosprawnymi dziećmi. W dalszej kolejności należy zwrócić uwagę, że w ostatnich latach wzrosły ceny towarów i usług na rynku i tym samym wzrastają koszty utrzymania gospodarstw domowych rodzin. Podwyższenie wynagrodzeń, jako czynnik motywujący, może również przyczynić się do rozwoju zawodowych form rodzinnej pieczy zastępczej, co zresztą jest jednym z głównych założeń ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Powyższe wyjaśnienia odnoszą się również do zasadności podniesienia wysokości świadczeń przysługujących rodzinom pomocowym, które przede wszystkim zastępują rodziny zastępcze zawodowe i prowadzących rodzinne domy dziecka w czasie korzystania z 30 dniowej przerwy w niesprawowaniu opieki nad dzieckiem w związku z wypoczynkiem, w wymiarze 30 dni kalendarzowych w okresie 12 miesięcy.

Proponowane rozwiązania nie spowodują konieczności zwiększenia zatrudnienia w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej we Wrocławiu jak również nie ulegną zwiększeniu wydatki związane z funkcjonowaniem Ośrodka. Na cele związane z realizacją niniejszej uchwały zabezpieczono środki w budżecie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej na 2016 rok.