

**ZARZĄDZENIE NR 2284/25
PREZYDENTA WROCŁAWIA
z dnia 11 kwietnia 2025 r.**

w sprawie przyjęcia Równościowego planu działania miasta Wrocławia na lata 2025–2027.

Na podstawie art. 30 ust. 1 oraz 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Równościowy plan działania miasta Wrocławia na lata 2025-2027 stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuje się Dyrektorów komórek organizacyjnych Urzędu Miejskiego Wrocławia oraz Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Wrocław do współpracy przy wdrażaniu Równościowego Równościowy plan działania miasta Wrocławia na lata 2025-2027, w tym do wspólnych działań, wymiany doświadczeń i opinii.

§ 3. 1 Wykonanie niniejszego zarządzenia powierza się Dyrektorom komórek organizacyjnych Urzędu Miejskiego Wrocławia oraz kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Wrocław.

2. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Dyrektorowi Biura ds. Równego Traktowania

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT WROCŁAWIA

Jacek Sutryk

Załącznik do zarządzenia nr 2284/25
Prezydenta Wrocławia
z dnia 11 kwietnia 2025 r.

Równościowy plan działania miasta Wrocławia na lata 2025–2027

Równościowy plan działania miasta Wrocławia na lata 2025–2027

Równościowy plan działania miasta Wrocławia na lata 2025–2027 ma na celu promowanie zasad równości płci w życiu publicznym na poziomie lokalnym.

Opracowanie tego dokumentu wynika z podpisania w marcu 2022 roku przez Prezydenta Wrocławia Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym, która zobowiązuje do opracowania Równościowego planu działania. Wdrożenie Planu oznacza, że podpisanie Karty jest nie tylko deklaracją, ale również zobowiązaniem do podjęcia realnych i konkretnych działań na rzecz równości płci w życiu lokalnym.

Europejska Karta Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym

Europejska Karta Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym jest dokumentem opracowanym i zalecanym przez Radę Gmin i Regionów Europy (CEMR). Karta została przygotowana przez CEMR w ramach projektu realizowanego w latach 2005–2006. W 2022 roku dokonano aktualizacji Karty, uznając, że należy w niej uwzględnić zachodzące dynamicznie zmiany społeczne, które wpływają na kwestie równości płci w kontekście lokalnym. Do Karty wprowadzono wówczas dziewięć nowych artykułów, podejmujących tematy m.in. cyberprzemocy, zmian klimatycznych, digitalizacji, praw w obszarze zdrowia seksualnego i reprodukcyjnego czy interseksyjności i różnorodności. Nowy, rozbudowany tekst Karty został również napisany prostym językiem.

Dokument jest zgodny z priorytetami Komisji Europejskiej, uznającymi, że równość kobiet i mężczyzn jest podstawowym prawem wszystkich, a także istotną wartością społeczeństw demokratycznych.

Karta skierowana jest do europejskich samorządów lokalnych i regionalnych, które chcą formalnie wyrazić zaangażowanie w promowanie zasady równości płci kobiet i mężczyzn w życiu publicznym. Istotnym uzasadnieniem dla opracowania i przyjęcia Karty jest fakt, że władze lokalne i regionalne są najbliższe obywatelom i obywateli oraz mają spore możliwości docierania ze swoimi działaniami bezpośrednio do lokalnej społeczności.

Bodźcem do przygotowania Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn był fakt, że – pomimo formalnej równości i dotychczasowego postępu w tym zakresie – wciąż znajdujemy dowody na to, że równość kobiet i mężczyzn w życiu codziennym nie istnieje. Kobiety i mężczyźni formalnie (zgodnie z prawem) są równi w życiu społecznym, politycznym, gospodarczym czy kulturalnym, w praktyce jednak nadal widzimy spore nierówności społeczne na tym polu. Przyjęcie Karty oznacza gotowość do podjęcia aktywnych działań na rzecz trwałej zmiany społecznej w obszarach takich jak edukacja, kultura, miejsce pracy czy życie publiczne.

Karta zawiera obecnie 39 artykułów i skierowana jest do samorządów lokalnych i regionalnych w Europie.

Wrocław jest jednym z dwóch tysięcy europejskich miast i samorządów oraz jednym z dwudziestu w Polsce, które do tej pory podpisały Kartę. Podpisanie Karty wiąże się z obowiązkiem opracowania Równościowego planu działania, w którym określa się priorytety, działania i środki na to przeznaczone.

Zasady Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym

Miasto Wrocław, podpisując Europejską Kartę Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym, przyjęło sześć fundamentalnych zasad swoich działań.

1. Równość kobiet i mężczyzn stanowi fundamentalne prawo.

Zasada ta musi być stosowana przez samorządy lokalne i regionalne we wszystkich obszarach ich kompetencji, obejmując ich zobowiązanie do eliminacji wszystkich form dyskryminacji bezpośredniej, jak i pośredniej.

2. Zagwarantowanie, że równość kobiet i mężczyzn, różnorodne formy dyskryminacji i nierównego traktowania są brane pod uwagę. Wszelkie formy dyskryminacji – oparte na płci, rasie, kolorze skóry, pochodzeniu etnicznym i społecznym, cechach genetycznych, języku, religii czy wierze, przekonaniach politycznych lub innych, przynależności do mniejszości narodowej, niepełnosprawności, wieku, orientacji seksualnej czy statusie społeczno-ekonomicznym – muszą być brane pod uwagę przy rozpatrywaniu równości pomiędzy kobietami i mężczyznami.
3. Zrównoważony udział kobiet i mężczyzn w procesie decyzyjnym jest warunkiem demokratycznego społeczeństwa. Prawo do równości kobiet i mężczyzn wymaga od władz lokalnych i regionalnych podjęcia wszelkich dostępnych środków i odpowiednich strategii w celu promowania zrównoważonej reprezentacji kobiet i mężczyzn we wszystkich sferach procesów decyzyjnych.
4. Eliminacja stereotypów opartych na płci jest podstawą osiągnięcia równości kobiet i mężczyzn. Władze lokalne i regionalne muszą promować eliminację stereotypów i przeszkód, które przyczyniają się do nierównego statusu kobiet i mężczyzn, i które mają wpływ na nierówny podział ról między kobietami i mężczyznami w życiu politycznym, gospodarczym, społecznym i kulturalnym.
5. Przy włączaniu kwestii płci do wszystkich działań samorządów lokalnych i regionalnych konieczne jest promowanie równości kobiet i mężczyzn.

Perspektywa równości płci musi być uwzględniana przy tworzeniu polityki, metod i instrumentów, które wpływają na codzienne życie społeczności lokalnej, np. poprzez techniki głównego nurtu zarządzania (*gender mainstreaming*) oraz budżetowania pod kątem płci (*gender budgeting*). By to osiągnąć, należy rozpoznać i wziąć pod uwagę doświadczenia kobiet i mężczyzn w życiu lokalnym, ich warunki życia i pracy.

6. Właściwie opracowane plany działania i programy są koniecznymi narzędziami do promowania równości kobiet i mężczyzn. Działania władz lokalnych i regionalnych muszą obejmować plany i programy uwzględniające równość płci oraz muszą być wyposażone w środki finansowe i kadry potrzebne do ich wdrażania.

Prace nad Równościowym planem działania i jego realizacja

Tekst Planu opracowany został przez Pełnomocniczkę Prezydenta Wrocławia ds. Równego Traktowania oraz ekspertkę zewnętrzną. Jego zawartość jest efektem konsultacji społecznych z mieszkankami i mieszkańcami Wrocławia, konsultacji z wybranymi jednostkami organizacyjnymi Urzędu Miejskiego Wrocławia oraz wniosków opracowanych na podstawie dostępnych badań i literatury.

Praca nad Planem przebiegała w czterech etapach:

1. Prace przygotowawcze oraz diagnoza (grudzień 2023 – luty 2024); na tym etapie ustalono listę i sekwencję działań koniecznych do przygotowania Planu. Następnie przeprowadzona została analiza danych zastanych (*desk research*), w tym dokumentów, badań i statystyk dotyczących miasta Wrocławia, oraz przegląd szerokiego zakresu informacji w celu lepszego zrozumienia sytuacji w zakresie równości płci w życiu lokalnym. Na podstawie analizy przygotowana została propozycja Planu wskazująca obszary, na których należy się skoncentrować.

2. Konsultacje Planu.

- a. Konsultacje społeczne (luty–marzec 2024), podczas których odbyły się dwa stacjonarne warsztaty stolikowe oraz jedno spotkanie online. Przez cały czas trwania konsultacji dostępny był również e-formularz opinii. W trakcie konsultacji zbierane były opinie na temat zaproponowanych działań oraz propozycje innych inicjatyw, które nie pojawiły się w pierwotnej wersji planu. W konsultacjach uczestniczyli mieszkańcy i mieszkanki Wrocławia, w tym przedstawiciele i przedstawicielki organizacji pozarządowych zajmujących się następującymi tematami: prawa kobiet, przeciwdziałanie przemocy, równość, seniorzy, osoby z niepełnosprawnościami, osoby z doświadczeniem migracji i uchodźstwa, osoby LGBT+. Konsultacje zrealizowała Fundacja na Rzecz Studiów Europejskich w ramach zadania publicznego współfinansowanego ze środków Gminy Wrocław. Konsultacje te miały realny wpływ na kształt Planu. Ogromną korzyścią było poznanie różnorodności perspektyw i opinii. W konsultacjach uczestniczyły osoby z różnych grup (szczególne znaczenie ma to, że w procesie wzięli udział mężczyźni oraz osoby w różnym wieku, w tym młodzież i osoby starsze). Dzięki konsultacjom udało się precyzyjniej opisać działania zawarte w Planie. Z raportem z konsultacji można się zapoznać na stronie www.wroclaw.pl¹
- b. Konsultacje w Urzędzie Miejskim Wrocławia (marzec–czerwiec 2024). Działania zaproponowane w Planie były merytorycznie konsultowane z wybranymi jednostkami organizacyjnymi Urzędu Miejskiego Wrocławia, które będą odpowiedzialne za realizację Planu, między innymi z Departamentem Edukacji, Wydziałem Zdrowia i Spraw Społecznych oraz Biurem Strategii Miasta.

¹ <https://www.wroclaw.pl/rozmawia/jaki-bedzie-rownosciowy-plan-dzialania-wroclawia>
[dostęp 03.09.2024]

3. Przygotowanie ostatecznej wersji Planu (lipiec–grudzień 2024) wraz z celami głównymi i przypisanymi do nich działaniami.
4. Wprowadzenie Planu (kwiecień 2025) zarządzeniem Prezydenta Wrocławia.

Równościowy plan działania miasta Wrocławia na lata 2025–2027 jest dokumentem określającym priorytetowe obszary interwencji oraz działania pozwalające dokonać rzeczywistych zmian w ciągu najbliższych trzech lat. Na każdy rok obowiązywania Planu opracowane zostaną roczne plany działania wraz z budżetem. Plan jest dokumentem prezentującym priorytetowe obszary i ogólny zarys działań w zakresie równości płci, natomiast plany roczne będą zawierać bardziej szczegółowe informacje o działaniach, sposobach i metodach ich realizacji czy grupach, do których zostaną one skierowane. Realizacją planów rocznych będą zajmowały się różne komórki organizacyjne Urzędu Miejskiego Wrocławia we współpracy z innymi podmiotami. Za koordynację działań, ewaluację i sprawozdawczość Planu odpowiada Biuro ds. Równego Traktowania w Departamencie Różnorodności Społecznej Urzędu Miejskiego Wrocławia. Coroczne sprawozdania z realizacji planu będą przygotowywane w pierwszym kwartale każdego roku. W ostatnim kwartale 2027 roku zostanie przeprowadzona ewaluacja Planu, która będzie stanowiła podstawę do stworzenia dokumentu na kolejne lata.

Struktura Równościowego planu działania miasta Wrocławia na lata 2025–2027

Wrocławski Plan został przygotowany zgodnie z wytycznymi Rady Gmin i Regionów Europy. Na podstawie analizy danych dotyczących różnych aspektów życia we Wrocławiu pod kątem równości płci opracowano sześć priorytetowych celów głównych. Każdy z celów przypisany został do wybranych artykułów Karty Równości. Cele te to:

1. Promowanie zasad równego traktowania, równości płci i niedyskryminacji.

2. Promowanie równego udziału kobiet i mężczyzn w reprezentacji politycznej, życiu publicznym i działaniach obywatelskich.
3. Wsparcie pracodawców w obszarze zarządzania różnorodnością w miejscu pracy.
4. Przeciwdziałanie wszelkim formom przemocy ze względu na płeć.
5. Uwzględnienie potrzeb kobiet i mężczyzn w różnych obszarach życia: zdrowie, sport, pomoc społeczna itd.
6. Rozwój społeczeństwa otwartego na różnorodność i budowanie kultury włączenia społecznego.

CEL 1. Promowanie zasad równego traktowania, równości płci, niedyskryminacji

Artykuł 4 – Publiczne zaangażowanie na rzecz równości.

Artykuł 6 – Przeciwdziałanie się stereotypom.

Artykuł 10 – Różnorodne formy dyskryminacji i nierównego traktowania.

Dyskryminacja ze względu na płeć, kolor skóry, pochodzenie etniczne czy społeczne, język, religię lub wiarę, przekonania polityczne i inne, przynależność do mniejszości narodowych, stan posiadania, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną i tożsamość płciową jest zakazana.

Mimo tego zakazu wiele osób doświadcza różnych form dyskryminacji i nierównego traktowania oraz nierówności społeczno-ekonomicznej. Ma to bezpośredni wpływ na zdolność do korzystania z innych praw, do których odnosi się Karta.

Miasto Wrocław zobowiązuje się do zwalczania, tak dalece jak to możliwe, uprzedzeń oraz praktyk używania języka i obrazów, które oparte są na idei wyższości lub niższości jednej z płci. Chcemy promować równe traktowanie kobiet i mężczyzn oraz eliminować krzywdzące stereotypy płci.

Działania:

1. Organizowanie edukacji antydyskryminacyjnej skierowanej do dzieci, młodzieży i dorosłych w celu uwrażliwienia na tematykę równego traktowania, różnorodności społecznej oraz przeciwdziałania dyskryminacji.
2. Wspieranie nauczycieli i nauczycielek oraz osób pracujących z dziećmi i młodzieżą w miejskich instytucjach w podnoszeniu kompetencji do nauczania uwzględniającego wrażliwość na różnorodność społeczną, rozumienie potrzeb innych osób oraz reagowanie na dyskryminację.
3. Prowadzenie kampanii społecznych i edukacyjnych dotyczących zwalczania stereotypów, promujących równe traktowanie oraz używanie języka włączającego, równościowego.
4. Wspieranie działań pokazujących obecność i znaczenie kobiet w historii miasta, m.in. poprzez materiały edukacyjne oraz działania w miejskich instytucjach kultury.

CEL 2. Promowanie równego udziału kobiet i mężczyzn w reprezentacji politycznej, życiu publicznym i działaniach obywatelskich

Artykuł 2 – Reprezentacja polityczna.

Artykuł 3 – Udział w życiu politycznym i działaniach obywatelskich.

Miasto Wrocław pragnie zapewnić pełne włączenie i zaangażowanie kobiet z różnych środowisk i grup wiekowych we wszystkie sfery polityczne i decyzyjne. Zobowiązujemy się do wspierania i praktycznego promowania równego prawa do głosowania, kandydowania i sprawowania stanowisk pochodzących z wyboru we wszystkich obszarach działalności Miasta – jako demokratycznie wybrany lider społeczności lokalnej, dostawca i zleceniodawca usług, organ planujący i zarządzający oraz jako pracodawca.

Działania:

1. Działania na rzecz promocji równowagi płci oraz monitorowanie reprezentacji kobiet i mężczyzn w kadrze zarządzającej i decyzyjnej w urzędzie, jednostkach organizacyjnych i spółkach Gminy Wrocław.
2. Działania na rzecz promocji równowagi płci poprzez kampanię informacyjną skierowaną do rad osiedli i innych jednostek.
3. Dążenie do równoważnej reprezentacji płci w gronach eksperckich w debatach, panelach, kongresach organizowanych i współorganizowanych przez Gminę Wrocław.
4. Organizowanie wydarzeń promujących aktywność kobiet w życiu publicznym i społecznym, m.in.: plebiscyt Wrocławianka Roku, kampania społeczna Wrocławianki.

CEL 3. Wsparcie pracodawców w obszarze zarządzania różnorodnością w miejscu pracy

Artykuł 11 – Rola pracodawcy.

Artykuł 35 – Elastyczność w miejscu pracy.

Miasto Wrocław zobowiązuje się do podjęcia wszystkich uzasadnionych środków we wspieraniu prawa do równości kobiet i mężczyzn w każdym aspekcie zatrudnienia, łącznie z organizacją i warunkami pracy, w tym prawa do łączenia życia zawodowego, społecznego i rodzinnego oraz prawa do godności i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Działania:

1. Organizowanie konferencji, szkoleń, warsztatów oraz działań sieciujących na rzecz rozwoju kompetencji w obszarze zarządzania różnorodnością dla pracodawców z sektorów prywatnego, pozarządowego i publicznego (w tym instytucji miejskich, jednostek organizacyjnych, spółek miejskich itp.).
2. Przeprowadzenie kampanii z obszaru równowagi między życiem prywatnym a zawodowym (work-life balance), zachęcającej

mężczyzn do korzystania z przysługującego im prawa do opieki nad dziećmi i innymi osobami (m.in. urlopu rodzicielskiego).

3. Prowadzenie kampanii mających na celu zwiększenie świadomości na temat wyzwań związanych z równoważeniem pracy i życia prywatnego, szczególnie wśród kobiet 50+.
4. Wdrażanie *Planu równości płci* w Urzędzie Miejskim Wrocławia, wprowadzonego zarządzeniem Prezydenta Wrocławia z dnia 5.10.2023 r., w tym rozwijanie systemu przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy (dyskryminacji, molestowania, molestowania seksualnego, mobbingu).
5. Promowanie Planu równości płci jako przykładu do zastosowania w innych instytucjach i organizacjach we Wrocławiu.
6. Realizowanie kampanii edukacyjnych skierowanych do pracodawców i społeczeństwa w celu zwiększenia świadomości na temat wartości i potencjału osób 50+ w miejscu pracy. Rozbijanie stereotypów związanych z wiekiem i promowanie pozytywnego wizerunku starszych pracowników i pracowników.
7. Organizacja szkoleń mających na celu rozwój umiejętności miękkich, takich jak budowanie pewności siebie, zarządzanie stresem, efektywna komunikacja, adaptacja do zmian oraz radzenie sobie z wyzwaniami związanymi z nowymi technologiami dla kobiet i mężczyzn, ze szczególnym uwzględnieniem osób 50+.

CEL 4. Przeciwdziałanie wszelkim formom przemocy ze względu na płeć

Artykuł 22 – Przemoc związana z płcią.

Artykuł 32 – Cyberprzemoc.

Przemoc związana z płcią, która nieproporcjonalnie dotyczy kobiet, jest pogwałceniem podstawowych praw człowieka, łamaniem godności, fizycznej i psychicznej ludzi. Przemoc oparta na płci jest wynikiem przekonania sprawcy, że jedna z płci ma przewagę nad drugą w

kontekście nierównych relacji siły. Miasto Wrocław zobowiązuje się do wzmocnienia polityki i działań przeciw przemocy opartych na płci oraz zapewnienia pomocy i wsparcia osobom jej doświadczającym.

Działania:

1. Prowadzenie kampanii społecznych zwiększających świadomość potrzeby reagowania na przemoc oraz informujących o dostępnych formach wsparcia dla osób doświadczających przemocy, w tym: Kampania Wrocław bez przemocy, miejska reklama społeczna dotycząca reagowania na przemoc i roli świadka.
2. Monitorowanie zjawisk o charakterze dyskryminacyjnym i zjawisk noszących znamiona przestępstw z nienawiści w miejskich przestrzeniach publicznych oraz współpraca z policją w tym obszarze.
3. Prowadzenie edukacji dotyczącej przeciwdziałania przemocy, wzmocniania asertywności i rozwijanie umiejętności reagowania na przemoc, w tym na przemoc ze względu na płeć.
4. Zapewnianie wsparcia osobom doświadczającym przemocy i różnorodnych form dyskryminacji przez dostęp do usług prawnych i psychologicznych.
5. Szkolenia dla służb mundurowych dotyczących sposobu prowadzenia rozmów z osobami doświadczającymi przemocy i osób zgłaszających przestępstwa przeciwko wolności seksualnej.

CEL 5. Uwzględnianie potrzeb kobiet i mężczyzn w różnych obszarach życia: zdrowie, kultura, sport, pomoc społeczna itp.

Artykuł 14 – Zdrowie.

Artykuł 15 – Pomoc i świadczenia socjalne.

Artykuł 16 – Opieka nad dzieckiem.

Artykuł 17 – Opieka nad innymi osobami zależnymi .

Artykuł 18 – Wykluczenie społeczne.

Artykuł 20 – Kultura, sport i czas wolny.

Artykuł 37 – Zdrowie, prawa seksualne i reprodukcyjne.

Kobiety i mężczyźni mają różne potrzeby, które mogą wynikać z różnic w warunkach społecznych, gospodarczych lub innych czynników. Potrzeby te muszą być uwzględnione przy zapewnieniu dostępności do usług medycznych, opieki i świadczeń socjalnych, aktywności kulturalnej, rekreacyjnej i sportowej.

Miasto Wrocław uznaje prawo każdego do cieszenia się w pełni zdrowiem fizycznym i psychicznym, i uważa, że dostęp do dobrej jakości opieki zdrowotnej, zabiegów medycznych oraz profilaktyki zdrowotnej kobiet i mężczyzn jest gwarancją przestrzegania tego prawa.

Uznajemy, że opieka nad dzieckiem i innymi osobami zależnymi jest obowiązkiem zarówno kobiet, jak i mężczyzn, i przeciwstawiamy się stereotypowi, że praca opiekuńcza jest głównie zadaniem kobiety.

Zadania opiekuńcze spadają nieproporcjonalnie na kobiety, stanowiąc tym samym barierę dla równości kobiet i mężczyzn.

Działania:

1. Przełamanie tabu dotyczącego menstruacji poprzez działania edukacyjne oraz zwiększenie dostępności środków higieny osobistej we wrocławskich szkołach i instytucjach publicznych.
2. Realizacja programu z zakresu edukacji o rozwoju psychoseksualnym człowieka we wrocławskich szkołach i edukacji pozaformalnej.
3. Monitorowanie wskaźników wdrażania zasad równości płci w życiu lokalnym w oparciu o dane z różnych obszarów funkcjonowania miasta.
4. Zwiększenie liczby toalet publicznych w parkach i na terenach rekreacyjnych.

5. Zapewnienie ogólnodostępnych pokoi do karmienia piersią i zaopatrzonych w przewijaki do przewijania dzieci w instytucjach publicznych.
6. Prowadzenie miejskiego centrum zdrowia intymnego zapewniającego dostęp do neutralnej światopoglądowo opieki zdrowotnej i troskę o dobro pacjentów i pacjentek.
7. Monitorowanie liczby miejsc w żłobkach i przedszkolach publicznych oraz dofinansowanych miejsc w żłobkach i przedszkolach niepublicznych.
8. Zwiększanie kompetencji pracowników i pracownic opieki zdrowotnej i pomocy społecznej w obsłudze grup mniejszościowych i narażonych na wykluczenie (np. osób z niepełnosprawnościami, starszych, LGBTQ+, w kryzysie bezdomności, o niskim statusie materialnym).
9. Prowadzenie kampanii społecznej i innych działań w obszarze promocji zdrowia psychicznego mężczyzn.

CEL 6. Rozwój społeczeństwa otwartego na różnorodność i budowanie kultury włączenia społecznego

Artykuł 6 – Przecistawianie się stereotypom.

Artykuł 10 – Różnorodne formy dyskryminacji i nierównego traktowania.

Artykuł 34 – Intersekcjonalność i różnorodność.

Miasto Wrocław we wszystkich obszarach swojej polityki społecznej będzie podnosiło kwestię różnorodności oraz intersekcjonalności, czyli zjawiska krzyżowania się ze sobą różnych kategorii społecznych, takich jak płeć, etniczność, kolor skóry, klasa społeczna, orientacja seksualna, narodowość, wiek, religia czy niepełnosprawność. Perspektywa intersekcjonalna pozwala zrozumieć, że w związku z nakładaniem się na siebie różnych części tożsamości społecznej jednostka może doświadczać różnych rodzajów dyskryminacji (dyskryminacja

intersekcjonalna/krzyżowa) czy wykluczenia. Zobowiązujemy się do działań na rzecz budowania miasta otwartego i akceptującego różnorodność, która jest fundamentalną wartością każdego społeczeństwa.

Działania:

1. Wsparcie zaangażowania społecznego i włączania w procesy decyzyjne osób z różnych grup społecznych, m.in. przez zwiększanie dostępności miejskich narzędzi partycypacji i innych form aktywności obywatelskiej dla osób o szczególnych potrzebach związanych z dostępnością językową lub kulturową, niepełnosprawnością czy wiekiem.
2. Wykorzystanie kultury i sportu jako narzędzi włączania społecznego i promocji różnorodności. Dbłość o dostępność kultury i sportu dla osób o niskim statusie materialnym, starszych, z niepełnosprawnościami oraz innych osób z grup narażonych na wykluczenie.
3. Wzbogacanie oferty bibliotek miejskich i szkolnych w materiały na temat równości i różnorodności społecznej oraz działania promocyjne w obszarze tych tematów.
4. Wzbogacanie oferty doskonalenia nauczycieli szkół i placówek oświatowych dotyczących różnorodności społecznej.
5. Przygotowanie publikacji skierowanej m.in. do nauczycielek i nauczycieli oraz innych osób pracujących z dziećmi i młodzieżą na temat standardów edukacji włączającej.
6. Organizowanie przez Miasto punktów katechetycznych różnych wyznań religijnych dla uczniów i uczennic na każdym szczeblu edukacyjnym.
7. Prowadzenie oddziałów przygotowawczych dla uczniów i uczennic obcojęzycznych szkół podstawowych i ponadpodstawowych.

8. Realizowanie programów i projektów mających na celu rozwijanie wiedzy o różnorodności kultur i języków obcych.
9. Kontynuacja programu integracji dzieci romskich ze środowiskiem szkolnym.
10. Prowadzenie w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej gabinetu diagnostycznego dla dzieci cudzoziemców i osób powracających z zagranicy.