

4. Kompetencje miękkie w pracy lidera w organizacji pozarządowej

CZAS TRWANIA: 3 dni – łącznie 16 godzin lekcyjnych
Ilość osób w grupie - max 30
Ilość szkoleń – 1

Termin 3 i 5 i 6 kwietnia 2017 r. w godz. 16.30 – 20.30

Ostateczny termin zgłoszeń: 31 marca 2017 r.

Rezerwacja miejsca na szkoleniu następuje poprzez przesłanie **ankiety** na adres: bps@um.wroc.pl lub jej dostarczenie na adres:

**Biuro ds. Partycypacji Społecznej
ul. G. Zapolskiej 4, Wrocław
Pok. 120 (tel. 71-777-86-68)**

KOSZT: **BEZPŁATNE**

O zakwalifikowaniu na szkolenie zainteresowani zostaną powiadomieni indywidualnie telefonicznie lub na podany adres e-mail.

PROGRAM :

1. Kluczowe zasoby w zarządzaniu zespołem, grupą, organizacją
Ku czemu prowadzę zespół, organizację?
Określanie celu, kierunku rozwoju danej organizacji w kontekście rozwoju kompetencji miękkich lidera.
2. Zasady funkcjonowania sprawnego zespołu. Zespół i grupa.
Zasoby i blokady w działaniu zespołu.
3. Narzędzia budowania skutecznego zespołu
- Budowniczy i niszczyiele pracy zespołowej - postawy, które wspierają i postawy, które utrudniają osiągnięcie celu
4. Zbudowanie mapy kompetencji przydatnych w pracy w zespole.
5. Świadomość zagrożeń i trudnych sytuacji w sytuacji pracy grupowej.
6. Wzmocnienie własnych kompetencji co do roli i miejsca, w którym stoję jako lider.

Cele:

- Doświadczenie i skatalogowanie kompetencji miękkich w pracy lidera.
- Aktywne, praktyczne przećwiczenie skutecznych narzędzi i podejścia lidera.
- Pogłębianie umiejętności korzystania z narzędzi komunikacyjnych: feedback, rodzaje pytań, definiowanie i redefiniowanie celu w obliczu zmieniających się warunków w zespole.